

Số: /KH-UBND

Ea H'Leo, ngày tháng 3 năm 2024

KẾ HOẠCH
V/v triển khai thực hiện Đề án đưa người lao động của tỉnh Đắk Lắk
đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2024-2026
trên địa bàn huyện Ea H'Leo

Thực hiện Quyết định số 578/QĐ-UBND, ngày 07/02/2024 của UBND tỉnh Đắk Lắk về việc phê duyệt Đề án đưa người lao động của tỉnh Đắk Lắk đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2024 – 2026; Công văn số 316/SLĐTBXH-LĐVLGDNN, ngày 22/02/2024 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc triển khai thực hiện Đề án đưa người lao động của tỉnh Đắk Lắk đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2024-2026.

Ủy ban nhân dân huyện Ea H'Leo ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án đưa người lao động của tỉnh Đắk Lắk đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2024-2026 trên địa bàn huyện Ea H'Leo, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả công tác đưa lao động huyện Ea H'Leo đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, nhằm giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập của người lao động, góp phần thực hiện mục tiêu giảm nghèo bền vững, phát triển kinh tế - xã hội địa phương.

Tạo điều kiện cho người lao động huyện Ea H'Leo tiếp cận với những khoa học, công nghệ tiên tiến, xây dựng và phát triển nguồn nhân lực có tay nghề cao, đáp ứng yêu cầu sự nghiệp công nghiệp hóa - hiện đại hóa.

2. Mục tiêu cụ thể

- Năm 2024, phấn đấu đưa 120 lao động huyện Ea H'Leo đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Năm 2025, phấn đấu đưa 150 lao động huyện Ea H'Leo đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Năm 2026, phấn đấu đưa 180 lao động huyện Ea H'Leo đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

Trong đó:

STT	Đơn vị	Chỉ tiêu XKLD(người)			Ghi chú
		Năm 2024	Năm 2025	Năm 2026	
1	Thị trấn Ea Drăng	15	18	22	
2	Xã Ea Khal	10	12	14	
3	Xã Ea Nam	12	15	18	
4	Xã Ea Ral	10	12	14	
5	Xã Ea H'Leo	12	15	18	
6	Xã Cư Mốt	8	10	12	
7	Xã Ea Wy	8	10	12	
8	Xã Cư A Mung	6	8	10	
9	Xã Dliê Yang	10	13	15	
10	Xã Ea Sol	10	13	16	
11	Xã Ea Hiao	13	16	19	
12	Xã Ea Tir	6	8	10	
Tổng		120	150	180	

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, sự quản lý của chính quyền đối với hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, đảm bảo về chiều sâu, chặt chẽ, hiệu quả

- Quán triệt Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư về Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới; Chương trình số 39-CTr/TU, ngày 27/4/2023 của Tỉnh ủy về triển khai Chỉ thị 20-CT/TW về Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới.

- Thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện Đề án đưa lao động tỉnh Đắk Lắk đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài giai đoạn 2024 – 2026 trên địa bàn huyện Ea H'Leo (gọi tắt là Ban chỉ đạo huyện). Trên cơ sở thành phần Ban Chỉ đạo cấp huyện, cấp xã thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện Đề án đưa lao động tỉnh Đắk Lắk đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài giai đoạn 2024 – 2026 trên địa bàn đảm bảo đầy đủ thành phần các ngành, đoàn thể, bộ phận liên quan tham gia.

- Ban Chỉ đạo thực hiện Đề án cấp huyện, cấp xã thường xuyên đôn đốc, chỉ đạo triển khai, phân công nhiệm vụ cụ thể các thành viên bám sát cơ sở để tuyên truyền, vận động nhân dân, người lao động tham gia xuất khẩu lao động, nắm bắt kịp thời khó khăn, vướng mắc để kịp thời giải quyết hoặc đề xuất phương án giải quyết với cấp có thẩm quyền.

- Ban Chỉ đạo thực hiện Đề án cấp huyện, cấp xã phân công nhiệm vụ từng thành viên phụ trách từng địa bàn cụ thể nhằm phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của các cơ quan, đơn vị trong hoạt động triển khai thực hiện công tác đưa lao động của địa phương đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Bồi dưỡng nâng cao năng lực cho cán bộ quản lý, thực hiện công tác truyền thông, tư vấn, tuyên truyền chính sách của Đề án. Kịp thời kiện toàn, phát triển lực lượng cộng tác viên hoạt động bán thời gian, kiêm nhiệm từ huyện đến cơ sở đảm bảo hoạt động hiệu quả.

2. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, tư vấn, hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- Thường xuyên cập nhật các quy định, thông tin, chính sách của Trung ương và của tỉnh liên quan đến lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và các cơ chế, chính sách liên quan đến hỗ trợ cho người lao động khi tham gia Đề án trên Cổng thông tin điện tử của huyện, trang mạng xã hội (Zalo, facebook...) của các cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, giới thiệu, quảng bá những tác động tích cực của việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội (Facebook, Zalo...) xây dựng các chuyên trang, chuyên mục, thông tin tuyên truyền bằng nhiều hình thức: bản tin, phóng sự,... về đưa người lao động huyện Ea H'Leo đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Các tổ chức hội, đoàn thể tăng cường lồng ghép đưa nội dung về đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong các buổi sinh hoạt, nhất là Đoàn Thanh niên, Hội Liên hiệp Phụ nữ, Hội Nông dân,...

- Kịp thời giải đáp thắc mắc những vấn đề chính sách mà người lao động quan tâm về điều kiện vay vốn, ăn ở, đi lại, phong tục tập quán nước sở tại, thu nhập, thời giờ làm việc, chế độ bảo hiểm xã hội...

- Biểu dương những gương điển hình “người thật, việc thật” đã thành công sau khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, từng bước tạo sức lan tỏa trong cộng đồng, chuyển biến nhận thức của người dân.

3. Chủ động trong công tác tạo nguồn lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- UBND các xã, thị trấn thường xuyên tổng hợp nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng của địa phương. Trên cơ sở tổng hợp nhu cầu từ các địa phương, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội chủ động chọn lựa, giới thiệu các đơn vị, doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng gặp gỡ người dân để tư vấn, tuyển chọn lao động đưa đi làm việc ở nước ngoài. Đặc biệt lưu ý ưu tiên lựa chọn các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đã từng hợp tác, có uy tín để phối hợp các địa phương trong công tác tư vấn với người lao động.

- Tăng cường triển khai các hoạt động tư vấn, định hướng, hướng nghiệp cho đối tượng người lao động, học sinh, sinh viên học nghề, bộ đội xuất ngũ,... học ngoại ngữ để tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo nghề, bồi dưỡng nâng cao tay nghề, giáo dục ý thức kỷ luật lao động nhằm tạo nguồn lao động đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của thị trường lao động ngoài nước; chú trọng tạo nguồn lao động có trình độ chuyên môn hướng đến việc cung cấp nguồn lao động chất lượng cao.

- Tiếp tục duy trì mối liên hệ chặt chẽ, phối hợp với các doanh nghiệp có chức năng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng liên kết với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh để liên kết đào tạo nghề tại địa phương, giảm chi phí cho người lao động, đảm bảo công tác đào tạo phù hợp với thực tế công việc của phía đối tác nước ngoài yêu cầu. Việc đào tạo cần được áp dụng trước khi tuyển và sau khi trúng tuyển để người lao động có thể nhanh chóng tiếp cận với công việc mới khi sang nước ngoài làm việc.

- Tích cực tìm kiếm, nghiên cứu mở rộng thị trường lao động, khảo sát thực tế tại một số doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân tại các thị trường lao động ngoài nước có nhu cầu.

4. Tăng cường công tác quản lý, kiểm tra, giám sát, đánh giá hoạt động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- Tăng cường phối hợp đồng bộ, chặt chẽ, hiệu quả với các sở, ngành cấp tỉnh, giữa các phòng, ban, ngành của huyện với UBND các xã, thị trấn và doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc nước ngoài. Định kỳ tổ chức đánh giá kết quả công tác đưa người lao động đi làm việc nước ngoài theo hợp đồng của địa phương.

- Đẩy mạnh việc theo dõi, trao đổi thông tin giữa địa phương và doanh nghiệp để phối hợp quản lý người lao động trong thời gian làm việc ở nước ngoài và kịp thời nắm bắt, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện.

- Kịp thời phối hợp với các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, các cơ quan liên quan, địa phương và gia đình động viên người lao động thực hiện nghiêm túc hợp đồng, hoàn thành hợp đồng theo thời gian quy định; xử lý các trường hợp rủi ro bất khả kháng trong quá trình tham gia làm việc có thời hạn ở nước ngoài của người lao động.

- Thường xuyên thực hiện công tác kiểm tra, giám sát và xử lý đối với các tổ chức, cá nhân có hành vi vi phạm pháp luật về hoạt động đưa lao động huyện Ea H'Leo đi làm việc ở nước ngoài; nắm tình hình người lao động huyện Ea H'Leo đi làm việc ở nước ngoài vi phạm hợp đồng hoặc cư trú bất hợp pháp ở nước ngoài để có các biện pháp xử lý phù hợp.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

- Nguồn vốn thuộc các Chương trình mục tiêu quốc gia giai đoạn 2021-2025.

- Quỹ quốc gia về việc làm.

- Ngân sách huyện, ngân sách xã.

- Huy động từ các nguồn vốn hợp pháp khác

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

- Là cơ quan thường trực triển khai thực hiện Kế hoạch, chủ trì phối hợp với các phòng, ban, ngành, đơn vị có liên quan, các tổ chức chính trị - xã hội và UBND các xã, thị trấn thực hiện tốt các nhiệm vụ, đạt chỉ tiêu Kế hoạch đề ra.

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện, các trường Trung học phổ thông trên địa bàn huyện thực hiện công tác phân luồng học sinh.

- Kiểm tra, rà soát, chọn các doanh nghiệp xuất khẩu lao động có uy tín, đủ điều kiện pháp lý và có năng lực hoạt động trong lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài để các đơn vị, địa phương và người dân biết, lựa chọn thị trường khi tham gia đi làm việc ở nước ngoài.

- Phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn, các trường đào tạo, cơ sở giáo dục nghề nghiệp, tổ chức tuyên truyền, tư vấn và giới thiệu việc làm phù hợp với ngành nghề, kinh nghiệm cho người lao động sau khi đi làm việc ở nước ngoài.

- Tổng hợp số lượng lao động có nhu cầu, đã xuất cảnh đi làm việc ở nước ngoài theo Đề án và số lao động phải về nước trước hạn, số lao động hết thời gian hợp đồng để tư vấn, giới thiệu việc làm phù hợp, tư vấn về chính sách việc làm cho người lao động, tạo điều kiện cho lao động phát huy tay nghề, kinh nghiệm và số vốn tích lũy được khi còn làm việc ở nước ngoài, đồng thời tạo sự an tâm, tin tưởng cho số lao động sắp hết hạn hợp đồng sẵn sàng về nước đúng hạn.

- Tổng hợp thông tin báo cáo định kỳ và đột xuất về Ban Chỉ đạo cấp huyện, cấp tỉnh.

2. Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Chỉ đạo các trường Trung học cơ sở phối hợp với các đơn vị liên quan thực hiện định hướng phân luồng học sinh phổ thông, tiếp tục củng cố mối quan hệ giữa nhà trường, gia đình và xã hội để thực hiện có hiệu quả giáo dục định hướng nghề nghiệp và công tác phân luồng học sinh sau khi tốt nghiệp trung học cơ sở vào học các trình độ giáo dục nghề nghiệp.

- Phối hợp Trung tâm GDNN-GDTX huyện, đơn vị liên quan đẩy mạnh công tác hướng nghiệp, phân luồng, liên thông đào tạo bổ túc Trung học phổ thông gắn với đào tạo nghề có chất lượng, mở rộng quy mô đào tạo.

3. Phòng Văn hoá và Thông tin, Đài Truyền thanh – Truyền hình huyện

Thực hiện tuyên truyền Kế hoạch đưa người lao động huyện Ea H'Leo đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2024 - 2026 đến các cơ quan, đơn vị, tổ chức và người lao động. Đẩy mạnh công tác thông tin tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để người lao động có nhu cầu đăng ký tham gia; đồng thời tạo bước chuyển biến mới về nhận thức và nâng cao trách nhiệm của các ngành, các cấp trong việc thực hiện công tác này; mở các

chuyên mục, chuyên trang, điển hình những trường hợp đã tham gia xuất khẩu lao động thành công; đưa tin, bài, hình ảnh về hiệu quả mang lại khi đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài để người lao động củng cố thêm niềm tin và đăng ký tham gia; tạo bước chuyển biến mới về nhận thức và nâng cao trách nhiệm các ngành, các cấp và trong quần chúng nhân dân.

4. Phòng Tài chính – Kế hoạch

Tham mưu UBND huyện bố trí ngân sách nhà nước để thực hiện Kế hoạch này theo quy định pháp luật về phân cấp ngân sách nhà nước hiện hành.

5. Công an huyện

- Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội chủ động phát hiện và xử lý những hành vi lợi dụng công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài để lừa đảo, gây thiệt hại cho người lao động hoặc gây ảnh hưởng xấu đến tình hình an ninh trật tự tại địa phương.

- Phối hợp với các cơ quan chức năng thực hiện tốt công tác quản lý đối với người Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài; tổ chức tuyên truyền về âm mưu, thủ đoạn của các thế lực thù địch đối với người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài, không để người lao động bị móc nối, lôi kéo tham gia hoạt động xấu.

6. Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội huyện Ea H'Leo

- Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội tổ chức vận động, tuyên truyền các chính sách hỗ trợ và hiệu quả của việc đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, nhất là các Tổ Tiết kiệm và vay vốn ở địa phương.

- Tiếp nhận, quản lý và sử dụng vốn cho vay hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng từ nguồn vốn Trung ương và nguồn vốn ngân sách tỉnh ủy thác qua Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội hằng năm để cho người lao động vay vốn theo đúng quy định.

- Tạo điều kiện để người lao động tiếp cận vốn vay kịp thời, đảm bảo thời gian xuất cảnh theo quy định ngân sách tỉnh ủy thác qua Ngân hàng Chính sách xã hội;

7. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện, các tổ chức chính trị - xã hội huyện

Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện, Huyện đoàn, Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện, Hội Nông dân huyện, Hội Cựu chiến binh huyện, Liên đoàn Lao động huyện hướng dẫn theo hệ thống, có văn bản phối hợp triển khai thực hiện Kế hoạch này; đồng thời phổ biến, tuyên truyền, vận động trong đoàn viên, hội viên và người dân thực hiện tốt công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài đạt hiệu quả cao nhất.

8. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

- Thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện Đề án đưa người lao động tỉnh Đăk Lăk đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2022 - 2025 trên địa bàn do Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã làm Trưởng ban; Xây dựng ban hành Kế hoạch cụ

thể, chi tiết để triển khai thực hiện Đề án cũng như Kế hoạch của huyện trên địa bàn trong giai đoạn 2024-2026.

- Tổ chức tuyên truyền trên Đài Truyền thanh, niêm yết công khai các thông tin về thị trường xuất khẩu và kết quả tuyển chọn lao động, số lao động đã được xuất cảnh tại địa phương, tạo niềm tin trong nhân dân đối với công tác xuất khẩu lao động. Hướng dẫn và xác nhận cho người lao động làm hồ sơ đi xuất khẩu lao động như lập hồ sơ vay vốn và các thủ tục hành chính khác.

- Thường xuyên nắm bắt thông tin, giáo dục, động viên người lao động làm việc tốt, chấp hành nghiêm chỉnh các điều khoản đã ký trong hợp đồng lao động.

- Phối hợp với Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội huyện trong việc quản lý, thu hồi vốn vay của đối tượng vay xuất khẩu lao động. Theo dõi, phối hợp với các cơ quan chức năng ngăn chặn kịp thời các hình thức môi giới, lừa đảo và thu tiền bất hợp pháp của người lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài.

- Hằng tháng tổng hợp báo cáo Ban Chỉ đạo cấp huyện về tình hình thực hiện công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn.

9. Các doanh nghiệp, tổ chức đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài

- Các doanh nghiệp tham gia Đề án phải có đủ điều kiện pháp lý, có thị trường tiềm năng đáp ứng nhu cầu, được ngành chức năng cho phép hoạt động tuyển dụng lao động trên địa bàn.

- Phải có cam kết với Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh trong việc thực hiện trách nhiệm, nghĩa vụ đối với lao động từ khi tuyển chọn đến khi về nước, kết hợp với Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội huyện, gia đình người lao động, chính quyền địa phương trong việc sử dụng, thu hồi vốn đúng kỳ hạn.

- Kết hợp với chính quyền địa phương, Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh trong việc tuyên truyền, tổ chức học định hướng, học ngoại ngữ, tư vấn cho người lao động các thông tin về thị trường. Đảm bảo cung cấp đầy đủ thông tin, hướng dẫn người lao động nắm vững và hiểu rõ các cam kết, trách nhiệm và quyền lợi pháp lý theo hợp đồng lao động đã ký kết.

- Phối hợp với đơn vị sử dụng lao động ở nước sở tại bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động trong suốt thời gian ở nước ngoài theo quy định của pháp luật. Tích cực rà soát thanh lý hợp đồng đối với các trường hợp lao động phải về nước trước thời hạn và thanh toán (cả gốc và lãi) đối với các trường hợp lao động không được đi do doanh nghiệp không tổ chức đưa đi. Đồng thời, tiếp tục tạo điều kiện giới thiệu những vị trí việc làm tại các thị trường, công ty đang tuyển để người lao động lựa chọn tham gia, giúp người lao động nhanh chóng có việc làm trở lại, có thu nhập ổn định cuộc sống.

10. Người lao động

Thực hiện đầy đủ quyền và nghĩa vụ của người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài được quy định tại Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng hiện hành và các chủ trương, cơ chế của tỉnh.

V. CHẾ ĐỘ THÔNG TIN, BÁO CÁO

1. Định kỳ hàng quý, Ban Chỉ đạo cấp huyện, cấp xã họp giao ban để nắm tình hình, tiến độ triển khai thực hiện, những khó khăn, vướng mắc, thống nhất giải pháp xử lý; đề xuất, kiến nghị, báo cáo Ban Chỉ đạo tỉnh những nội dung vượt quá thẩm quyền.

2. Các Phòng, ban, ngành, đoàn thể huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn có trách nhiệm báo cáo kết quả thực hiện đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài, gửi về Ban Chỉ đạo huyện (qua cơ quan thường trực Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) định kỳ báo cáo hàng quý (ngày 15 tháng cuối quý), báo cáo 06 tháng (ngày 15/6), báo cáo năm (ngày 15/12).

Kế hoạch này có thể điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp tình hình thực tế. Trong quá trình tổ chức thực hiện có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị báo cáo Ban Chỉ đạo huyện (qua cơ quan thường trực Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) để tổng hợp, báo cáo, đề xuất cấp thẩm quyền xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh Đắk Lắk;
 - Sở LĐTBXH tỉnh;
 - Thường trực Huyện ủy;
 - Thường trực HĐND huyện;
 - TT UBMTTQVN huyện;
 - CT, PCT UBND huyện;
 - Thành viên Ban Chỉ đạo huyện;
 - Các Phòng ban, ngành, đoàn thể huyện;
 - UBND các xã, thị trấn;
 - Công TTĐT huyện;
 - Lưu: VT, P.LĐTBXH.
- } (để báo cáo)

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Lê Ngọc Hùng